

Lettera di impegno Novamont in ambito Giustizia, Equità, Diversità e Inclusione

Modello di business e impatti generati

Nata nel 1990 Novamont è una Società Benefit certificata B Corp dal 2020, tra i player internazionali nel settore delle bioplastiche e nello sviluppo di bioprodotto e biochemical, la cui missione è sviluppare materiali e prodotti attraverso l'integrazione di chimica e agricoltura, attivando bioraffinerie integrate nel territorio. Novamont sviluppa e produce prodotti in tutto o in parte derivanti da biomassa, biodegradabili e compostabili a seconda dell'ambiente ricevente e del processo cui sono sottoposti, progettati come un contributo verso soluzioni a problemi legati alla qualità di acqua e suolo, perseguendo innovazione continua. Dal 2023 è entrata a far parte del gruppo Versalis (Eni), la prima azienda chimica italiana, la cui strategia è fortemente orientata alla specializzazione del proprio portafoglio anche attraverso lo sviluppo nel settore della chimica da fonti rinnovabili.

La società intende contribuire in modo significativo alla bioeconomia circolare, promuovendo un modello di sviluppo radicato nei territori e sempre più orientato alla tutela e rigenerazione del suolo e delle acque.

Il modello si basa sulla creazione di filiere integrate a partire dalle comunità locali e sulla rivitalizzazione di siti produttivi e di ricerca dismessi o non competitivi, contribuendo a trasformarli in laboratori di innovazione.

Le attività dell'azienda promuovono impatti economici e sociali positivi e minori impatti ambientali lungo l'intera catena del valore, includendo persone, lavoratori, fornitori, clienti, partner e comunità locali. Novamont si impegna a integrare i principi di giustizia, equità, diversità e inclusione (JEDI) nelle proprie politiche e pratiche e nelle relazioni con gli stakeholder e le comunità, rispettando i Diritti Umani. Questo impegno si inserisce in un percorso già avviato e progressivamente consolidato nei processi aziendali, in coerenza con il proprio modello di sviluppo che integra innovazione bio-based, valorizzazione delle filiere agricole e territori.

Stakeholder e modalità di coinvolgimento

Novamont si impegna a creare condizioni concrete di equità, accesso e appartenenza, rispettando i Diritti Umani e promuovendo un contesto in cui le differenze siano valorizzate, con particolare riferimento a:

- persone che lavorano o collaborano con l'azienda
- comunità e territori in cui Novamont opera
- associazioni e soggetti istituzionali
- partner, clienti e fornitori lungo la catena del valore

Nel rapporto con tali stakeholder, Novamont adotta un approccio attivo e partecipativo, attivando processi di ascolto, co-progettazione e valutazione, con l'obiettivo di sviluppare soluzioni condivise e generare impatti positivi e duraturi sui territori e lungo le filiere in cui è coinvolta.

Giustizia, Equità, Diversità e Inclusione in Novamont

Novamont considera i principi JEDI fondamentali per il proprio modello di sviluppo rigenerativo e per la creazione di valore sostenibile nel lungo periodo.

In particolare, per Novamont, JEDI significa:

- garantire pari opportunità e trattamento equo
- favorire un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso e inclusivo
- riconoscere la diversità come leva di innovazione
- contribuire a generare valore condiviso per persone, comunità e territori, valorizzando filiere locali, relazioni con il mondo agricolo e modelli di innovazione bio-based che promuovono uno sviluppo più equo e progressivamente più sostenibile.

Responsabilità e trasparenza

La presente dichiarazione è approvata dal Consiglio di Amministrazione, che rappresenta il massimo organo di governance e ne detiene la responsabilità.

La responsabilità operativa è condivisa a tutti i livelli dell'organizzazione, con un ruolo specifico della D&I Manager nel coordinamento e nella promozione di una cultura inclusiva.

In ambito JEDI Novamont si impegna inoltre a:

- comunicare in modo trasparente i progressi agli stakeholder
- attivare canali per la raccolta di feedback e segnalazioni
- gestire e rispondere a eventuali situazioni di esclusione o non conformità
- adattare strategie e azioni sulla base delle evidenze raccolte
- monitorare nel tempo i progressi attraverso indicatori dedicati e integrare i risultati nei processi decisionali, in un'ottica di miglioramento continuo